

인 권 경 영 방 침

1. 목적

스틱인베스트먼트 주식회사(이하 "당사")는 인권경영을 적극적으로 실천하고, 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하여 고객을 비롯한 당사 모든 이해관계자들의 행복 실현을 돕고자 본 인권경영 방침을 선언한다.

2. 적용범위

본 인권경영 방침은 당사의 전 임직원을 대상으로 한다. 당사 임직원은 본 인권경영방침을 준수하며, 또한 고객, 협력회사, 피투자회사 등 사업관계를 유지하는 모든 이해관계자에게 본 인권경영방침을 존중할 수 있도록 권장하여야 한다.

3. 기본원칙

(1) 일반원칙

다음의 일반 원칙은 당사 경영상 엄격하게 적용될 뿐만 아니라 당사와 거래관계에 있는 이해당사자들도 준수할 것을 기대하며, 이에 반하는 중대한 사례가 발생하는 경우 거래관계 지속여부를 재고 하는 등의 조치를 취할 수 있다.

- 차별 금지

임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 정치적 견해, 출신 지역에 관한 모든 차별을 금지하고 구성원 개개인의 인격과 다양성을 존중한다. 또, 임직원의 채용, 보상, 승진 등에 있어 차별을 금지하고 역량과 성과에 따라 평가받을 수 있도록 공정하고 합리적인 기준을 마련한다.

- 강제노동 · 아동노동 금지

폭행, 협박, 인신매매 등 정신적 또는 신체적 구속을 통해 임직원들의 자유 의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며 아동의 근로를 금지한다.

- 결사 및 단체교섭의 자유 보장

사업을 영위하는 국가의 노동관계 법규를 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

(2) 구성원 및 이해관계자별 준수사항

1) 임직원

- 보건 및 안전 보장

당사는 모든 임직원의 안전과 건강을 위한 제도를 정비하고 직장 내 보건 및 안전 관련 법률 및 내부 규정을 준수한다.

- 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지

당사는 직장 내 괴롭힘 예방 및 발생 시 피해자 보호와 재발 방지를 위하여 관련 법률 및 내부 규정을 준수한다.

2) 고객

- 당사는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며 최고의 서비스를 제공하여 고객 만족을 실현하기 위해 노력한다.

- 또한, 고객에게 법과 정상적 상거래에서 요구되는 정보를 넘어선 과도한 정보제공을 요구하지 않으며, 고객정보를 보호하기 위해 시스템과 절차를 갖추고 운영하는 데 최선을 다한다.

3) 주주 및 투자자

- 당사는 주주와 투자자의 정당한 요구와 제안을 존중하여 신뢰를 확보한다.

- 회계자료는 인정된 회계원칙에 따라 정확하게 기록·보관하여 경영 투명성을 보장한다.

- 또한, 경영정보를 관련법규에 따라 적시에 완전하게 제공하여 주주 및 투자자의 합리적인 투자 판단을 지원한다.

4) 협력회사 및 피투자기업

- 당사는 공정한 업무수행으로 협력회사 및 피투자기업과 상호신뢰를 구축하고 공정한 거래를 유지하기 위해 협력회사 및 피투자기업에게 금품, 향응 등 부당한 요구를 하지 않는다.

- 협력회사 및 피투자기업과는 비즈니스 파트너로서의 대등한 관계를 유지하며 상호 공동의 발전을 추구한다.

5) 지역사회

- 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며 지역주민의 안전보건에 대한 권리 및 거주 자유를 보호한다.